

STAGES UD/CGT 93 – 2014

ETAT DE SITUATION

| STAGES PROGRAMMES | INSCRIPTIONS | PARTICIPANTS |
|---|--------------|--------------|
| Niveau 2 | 17 | 16 |
| Niveau 2 | 11 | 10/9 |
| Niveau 2 | 13 | 8/6 |
| Vie syndicale | 10 | 9 |
| Les réseaux sociaux et l'action syndicale | 10 | 8 |
| Nouvelles Normes de représentativité | 2 | Annulé |
| Renforcer la CGT | 1 | Annulé |
| Formation de formateurs | 11 | 11 |
| Formation de formateurs | 9 | 9 |
| Communication | 9 | 8 |
| Politique financière | 5 | 4 |
| Rédaction d'un tract | 9 | 7 |
| Animation d'un collectif de direction | --- | --- |
| F° professionnelle : le plan de formation | 4 | Annulé |
| Egalité professionnelle F/H | 7 | 7 |
| Les risques psychosociaux | 19 | 17 |
| Les risques psychosociaux | 7 | 6 |
| CHSCT – 5 jours | 10 | 7 |
| CHSCT – 5 jours | 19 | 16 |
| CHSCT – SP | 6 | 6 |
| CHSCT – 3 jours | 2 | Annulé |
| CHSCT - 3 jours | 5 | Annulé |
| CHSCT niveau 2 | 1 | Annulé |
| ECO/CE | 3 | Annulé |
| ECO/CE | 4 | Annulé |
| Conseiller de salarié | 22 | 18 |
| Défenseur syndical | 9 | 9 |
| Délégué du personnel | 13 | 11 |
| Délégué du personnel | 12 | 10 |
| Délégué syndical | 6 | 5 |
| Matinale sur loi dite de sécurisation de l'emploi | 9 | 7 |
| Modules sur loi dite de sécurisation de l'emploi | 2 | Annulé |
| CPH – Prudis Session 4 | 8 | 8 |
| CPH – La hiérarchie des normes | 8 | 8 |

| | | |
|--|-----|--------|
| Informatique – stages d’initiation | 9 | 8 |
| Informatique – modules d’initiation | 12 | 8 |
| Informatique – stages d’initiation | 6 | 5 |
| Informatique – modules d’initiation | 10 | 7 |
| Informatique – stages d’initiation | 3 | Annulé |
| Informatique – modules d’initiation | 7 | 4 |
| | | |
| TOTAL : Stages programmés = 40 Stages réalisés = 29 | 330 | 257 |

$257/330 = 0,77\%$ soit une perte de 23%

Comparatif 2013 :

| | | |
|---|-----|-----|
| Total 2013 : Stages programmés = 36 Stages réalisés = 26 | 373 | 267 |
|---|-----|-----|

$267/373 = 0,71\%$ soit une perte de 29%

Par rapport à 2013, nous avons programmé 4 stages en plus mais nous enregistrons une baisse du nombre de stagiaires.

Parmi les stages non réalisés, il est à noter que 10 ont été annulés par manque de stagiaires et 1 car pas de demande (direction d’un collectif de direction).

Par ailleurs, le collectif avait programmé des journées d’étude sur les thèmes suivants : « Images des jeunes salariés : qui sont-ils ? où travaillent-ils. Le syndicalisme et les jeunes » et « Mondialisation : entre compétitivité et coopération, quelles interventions syndicales ? ». Elles n’ont pas pu se réaliser essentiellement par manque de disponibilité des camarades impliqués dans la préparation (élections municipales).

PARTICIPATION AUX STAGES

Les stages réalisés ont réuni 257 stagiaires répartis entre 143 hommes et 114 femmes.

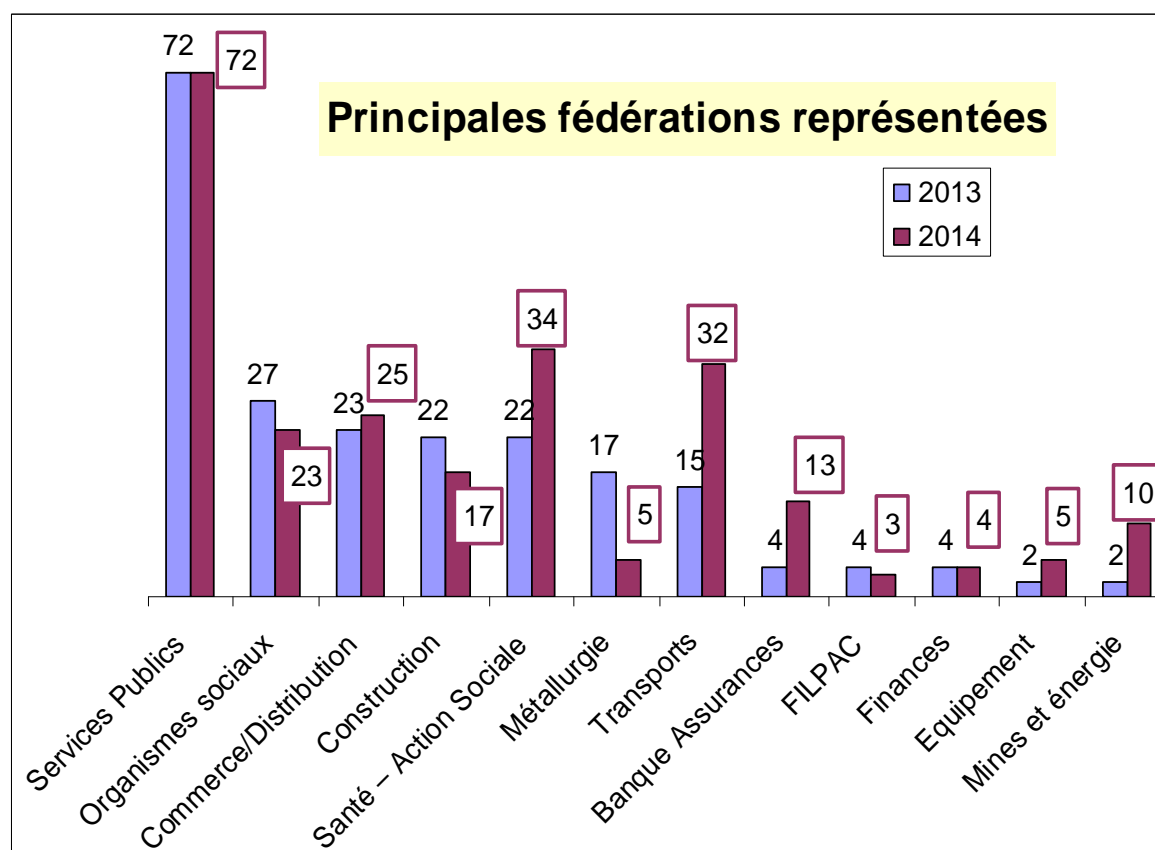
Les femmes représentent 44% des stagiaires. Elles représentaient 39% en 2013 soit 5 points en plus.

MOYENNE D’AGE :

47 (45 ans en 2013).

FEDERATIONS :**18 fédérations sont représentées (20 en 2013).**

| FEDERATIONS | |
|------------------------------|----|
| Agro-alimentaire | 4 |
| Banque Assurances | 13 |
| Bureaux d'études | 2 |
| Cheminots..... | |
| Chimie..... | 1 |
| Commerce/Distribution | 25 |
| Construction | 17 |
| Equipement | 5 |
| Education | 2 |
| FAPT | |
| FILPAC | 3 |
| FNSAC..... | 1 |
| Finances..... | 4 |
| Métallurgie | 5 |
| Mines et énergie | 10 |
| Organismes sociaux | 23 |
| PERI..... | 2 |
| Ports et docks..... | |
| Santé – Action Sociale | 34 |
| Services Publics | 72 |
| THC | |
| Transports..... | 32 |
| Travailleurs de l'Etat | |
| Travail temporaire..... | |
| UGFF..... | |
| Verre & Céramique | |
| <i>Non précisé</i> | 2 |



Cette année les camarades provenant des Fédérations : Services publics, Santé/Actions sociales, Transports et Commerce sont les plus représentés.

Par rapport à 2013, pas de grandes modifications. Les stagiaires provenant des Services publics sont toujours fortement représentés (72/72). Les stagiaires du transport augmentent (32/15) mais le secteur de la métallurgie diminue (5/17).

LES UNIONS LOCALES :

| UL | |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| Aubervilliers | Noisy le Sec |
| 4 | 1 |
| Aulnay | Pantin/ Le Pré St Gervais |
| 7 | 27 |
| Bagnolet/LesLilas..... | Paris Nord II..... |
| 2 | 6 |
| Bobigny | Pierrefitte/Villetaneuse |
| 36 | |
| Bondy | Roissy |
| 7 | 40 |
| Drancy | Romainville |
| 4 | 1 |
| Dugny/Le Bourget | Rosny Sous Bois |
| 3 | |
| Epinay | Saint Denis |
| | 42 |
| La Courneuve | Saint Ouen |
| 8 | 8 |
| Le Blanc Mesnil | Sevran |
| 5 | 7 |
| Livry Gargan | Stains |
| | 2 |
| Montreuil | Hors département..... |
| 24 | 1 |
| Neuilly/Marne/Noisy le Grand..... | <i>Non précisé.....</i> |
| 8 | <i>14</i> |

Les stagiaires proviennent de 22 Unions Locales sur 24.

Cette année les UL les plus représentées sont Saint-Denis (42), Roissy (40), Bobigny (36) et Pantin/le Pré St Gervais (27) puis Montreuil (24).

Ce sont les mêmes, dans un ordre et des chiffres différents, depuis 2010, sauf pour Pantin qui cette année a fait un gros effort de formation (27/19).

